

Orléans, le 12/11/2024

COMMUNIQUE DE PRESSE

La 28^{me} édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) se déroulera du **18 au 24 novembre 2024** sous le haut patronage de Monsieur Emmanuel MACRON, président de la République, et sous le patronage du Parlement européen.

Qu'est-ce que la SEEPH ?

C'est un moment de communication porteur d'un message positif de non-discrimination des personnes en situation de handicap, d'égalité et de solidarité dans l'emploi.

Cette semaine a pour objectif, d'une part, d'inviter l'ensemble des acteurs de la société à marquer leur engagement en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap et, d'autre part, d'initier un temps de communication « ouverte » à laquelle tout type d'acteur socio-économique, associatif, public ou privé peut s'associer.

Thématique 2024

Pour la **28ème Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH)**, LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP, avec le soutien de l'Etat, proposent de se réunir et de débattre dans toute la France autour d'une thématique :

**Handicap et parcours professionnel :
comment assurer une vraie égalité des chances ?**

En région Centre-Val de Loire

Depuis 2019, un programme régional de la SEEPH Centre-Val de Loire est produit dans le cadre du PRITH (Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés), co-financé par l'Etat, représenté par la DREETS et l'Agefiph Centre-Val de Loire

L'objectif : donner le maximum de visibilité aux différents projets menés aux échelons départementaux et régionaux par les acteurs et partenaires lors de la SEEPH.
Pour consulter ce programme et le détail des événements : rendez-vous sur le site du PRITH Centre-Val de Loire (<https://www.prith-cvl.com/plan-dactions/seeph-2024>).

Une conférence de presse régionale est également organisée tous les ans en ouverture de la SEEPH. Cette année, elle s'est déroulée le 13 novembre 2024 au siège social de l'entreprise Partenaire en présence de Florence GOUACHE, Secrétaire Générale des Affaires Régionales Centre-Val de Loire, Arnaud LEVEQUE, Délégué régional de l'Agefiph Centre-Val de Loire et Vincent POUMEROL, Directeur régional de LADAPT Centre-Val de Loire.

Plus de 80 évènements sont organisés en région Centre-Val de Loire, dont :

- **(régional) Santé mentale et performance : Les clés de la réussite** (Mardi 26 novembre 2024 de 9h à 12h dans l'Hémicycle de la Région à Orléans).
L'événement vise à sensibiliser aux questions du handicap psychique en combinant humour, témoignages et solutions concrètes. Il débutera par une intervention de l'humoriste Constance, qui partagera son expérience à travers son spectacle « InConstance ». Des entreprises engagées viendront également témoigner de leurs expériences d'intégration de collaborateurs en situation de handicap psychique, démontrant les bénéfices humains et professionnels de l'inclusion. Enfin, des acteurs spécialisés présenteront les ressources et outils à disposition pour accompagner les entreprises dans la mise en place de solutions durables en matière d'inclusion.
Partenaires : Agefiph, Cheops, France Travail, Fiphfp, Région Centre-Val de Loire
- **Cher : Handi'café** (lundi 18 novembre 2024 de 14h à 17h, au Palais d'Auron à Bourges)
L'HANDICAFÉ©, concept créé par LADAPT, propose une rencontre conviviale entre candidats en situation de handicap et recruteurs autour d'un café. Dans cet espace, les CV et offres d'emploi sont affichés, et chacun peut consulter les informations avant d'échanger de manière informelle. Ces premiers échanges, d'environ dix minutes, offrent une prise de contact pouvant aboutir à un entretien plus formel.
Partenaires : LADAPT Cher, France Travail, CAP Emploi, Mission Locale, MDPH, Agefiph, DDETSPP 18
- **Eure-et-Loir : Handi'Perche** (Mardi 19 novembre 2024, de 9h à 11h : job dating, de 12h à 14h : sensibilisation au handicap pour les employeurs autour d'un buffet, Salle communale de Margon à Arcisses).
Handi'Perche est un forum organisé pour les employeurs par l'ensemble des partenaires de l'emploi et du handicap, afin de répondre aux questions pour le recrutement, le maintien en emploi, la santé au travail, le partenariat avec les entreprises adaptées et les ESAT.
Partenaires : CAP Emploi 28, MDA, France Travail, DDETSPP, Mission Locale, SISTEL, Les Entreprises s'engagent, DEA, CARSAT, PEA PEP 28 ESAT Fondation A.N.A.I.S
- **Indre : Découvrez la neurodiversité de manière interactive et obtenez votre badge de compétence avec l'Afpa !** (Mercredi 20 novembre 2024 de 10h00 à 12h00 dans les locaux de l'Afpa à Issoudun).
Découvrez la neurodiversité de manière interactive et obtenez votre badge de compétence avec l'Afpa ! Repartez avec des outils d'aide à l'intégration pour accompagner les personnes neuroatypiques.
Partenaires : Afpa, Agefiph
- **Indre-et-Loire : Paralympiades du chinonais** (Mardi 19 novembre 2024 de 9h à 16h, Salle polyvalente à Beaumont-en-Véron).
Cet événement vise à rapprocher entreprises et candidats en situation de handicap à travers une journée centrée sur la pratique de plusieurs Handisports (sarbacane, ultimate, pétanque, tir à l'arc). Il s'articule en deux temps forts : une matinée sportive "incognito" pour les candidats et employeurs et un temps dédié au recrutement. L'événement permet donc de casser les codes traditionnels du recrutement et de faciliter les échanges dans un cadre plus détendu et convivial.

Partenaires : France Travail, CAP Emploi, Infos Emploi Services, Comité Handisports 37

- **Loir-et-Cher : Soirée «Troubles dys et entreprises»** (Mardi 19 novembre 2024 de 17h30 à 20h, Salons de la Sous-Préfecture à Vendôme).
Les troubles "dys" regroupent divers troubles neurologiques, tels que la dyslexie, la dyspraxie et la dysphasie, qui touchent de nombreuses personnes dans la société, y compris dans le monde du travail. Ces troubles peuvent poser des défis importants pour les individus concernés, mais aussi pour les employeurs. L'adoption de pratiques inclusives et la mise en place de soutiens adaptés sont essentielles pour assurer l'épanouissement professionnel de ces personnes. Cette soirée vise à mettre en lumière les défis souvent méconnus liés à ces troubles dans le milieu professionnel, à promouvoir une meilleure compréhension des troubles "dys" et d'encourager la réflexion sur des stratégies innovantes pour faciliter l'intégration et l'accompagnement des collaborateurs concernés.

Partenaires : DDETSPP, CAP Emploi, entreprises, sous-préfecture et acteurs locaux

- **Loiret : Open Emploi et Handicap** (Mardi 05 novembre de 15h à 17h, Complexe sportif de la forêt à Saran).
Temps d'échanges et d'information «Emploi et Handicap» pour les employeurs avec l'Agefiph, Cap Emploi et France Travail dans l'espace VIP de l'Open Paratennis. Possibilité d'assister à des matchs.

Partenaires : Open Paratennis du Loiret, Agefiph, France Travail, CAP Emploi 45

Les chiffres clés de l'emploi et du handicap en France et en région Centre-Val de Loire

A l'échelle nationale

En France, en 2023, on comptabilise 3.1 millions de Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) avec une reconnaissance administrative du handicap. Ces personnes représentent alors 7.5% des 15-64 ans.

Les bénéficiaires

de l'obligation d'emploi (BOE)

3,1 MILLIONS DE BOE EN 2023
ont une reconnaissance administrative du handicap
Dont 50 % de femmes

ILS REPRÉSENTENT
7,5 % de la population totale des 15-64 ans (+0,4 point en un an)

Les BOE en emploi en 2023

= 4,3% de l'ensemble des personnes en emploi en nombre de personnes physiques (+0,3 point en un an)



51 %
sont des femmes
(49 % pour le tout public)



33 %
travaillent à temps partiel
(17 % pour le tout public)

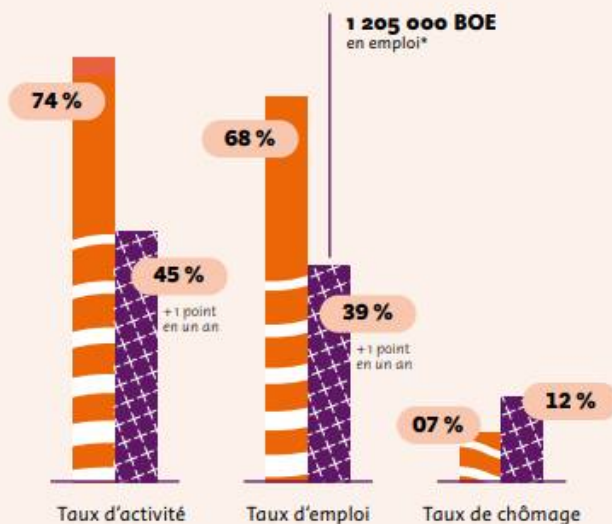


50 %
ont 50 ans et +
(31 % pour le tout public)



11 %
sont des cadres
(22 % pour le tout public)

Les taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage des BOE et du tout public



	Tout public	Travailleurs handicapés
Taux d'activité (actifs occupés + chômeurs) / population totale	74%	45%
Taux d'emploi actifs occupés / population totale	68%	39%
Taux de chômage chômeurs / population active	07%	12%

Tout public BOE

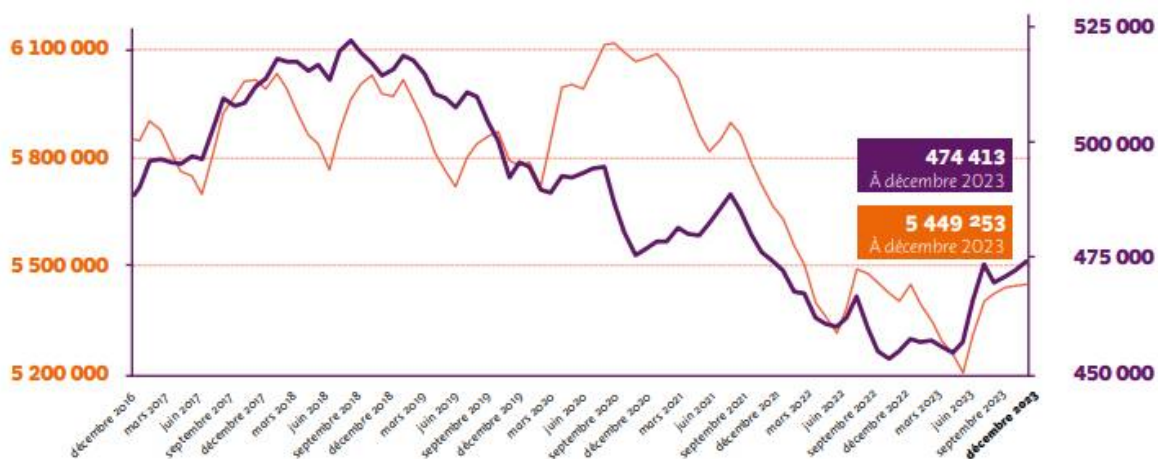
* Quels que soient la taille de l'établissement (+ ou - 20 salariés), le secteur d'activité (privé/public) et les formes d'emploi (salarié, indépendant)

● Évolution des demandeurs d'emploi (cat. A,B,C)

8,7 % des demandeurs d'emploi sont des BOE

Évolution sur un an

+ 0,9 % — Tout public
+ 4,3 % — BOE

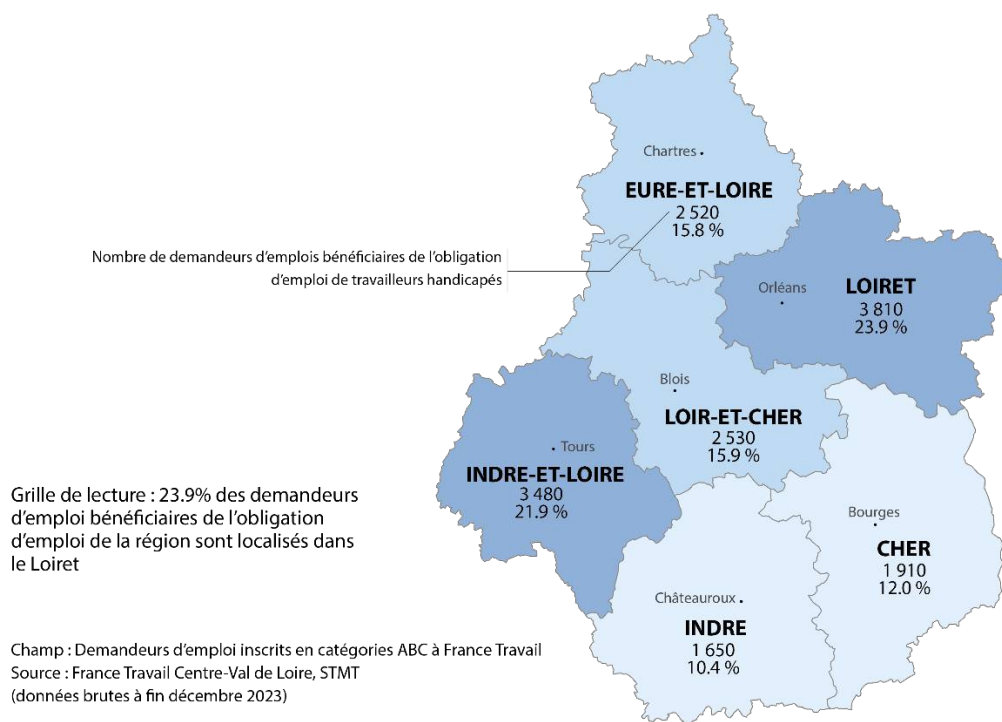


Source : France Travail

En région Centre-Val de Loire

À fin décembre 2023, 15 071 demandeurs d'emploi bénéficient de l'obligation d'emploi en région. Ils représentent 7.8% des demandeurs d'emploi. (Source France Travail).

REPARTITION GEOGRAPHIQUE DES DEMANDEURS D'EMPLOI BENEFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI TRAVAILLEURS HANDICAPES (PAR DEPARTEMENT)



CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

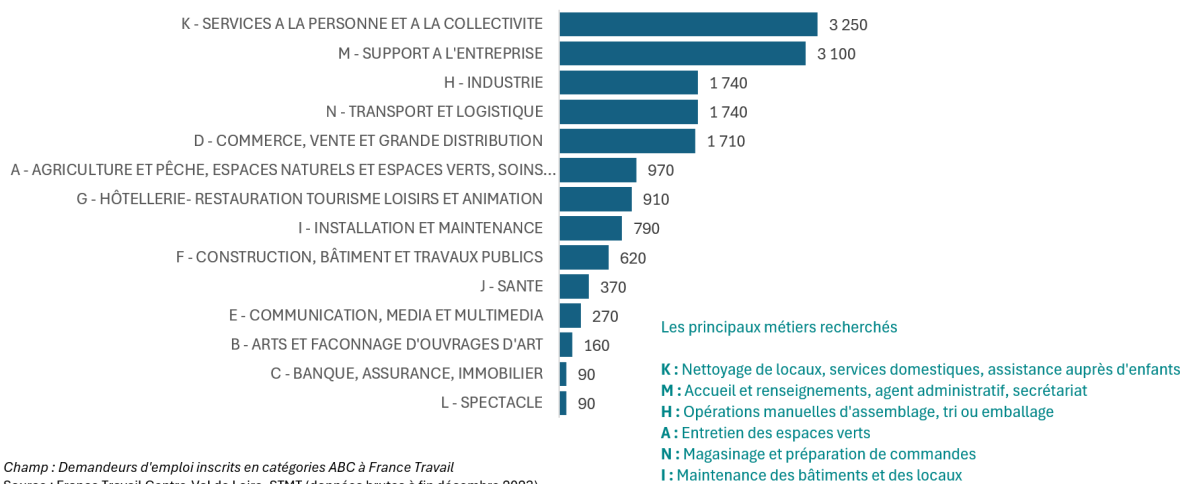
BOE		Tout public
51%	FEMMES	52%
53%	50 ANS ET +	27%
22%	NIVEAU < CAP	17%
35%	BAC ET +	50%
42%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	33%
56%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	45%
25%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	17%
862 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	653 jours

Source : France Travail

Les demandeurs d'emploi en situation de handicap sont des demandeurs d'emploi de longue durée (depuis au moins un an). Leur moyenne d'inscription est de 27.6 mois contre 20.9 mois pour l'ensemble des demandeurs d'emploi en 2023.

A fin décembre 2023, les demandeurs d'emploi en situation de handicap en région sont également des demandeurs d'emploi plus âgés, et à plus faible niveau de qualification et de diplôme.

REPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI BENEFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI TRAVAILLEURS HANDICAPES PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



En région, les demandeurs d'emploi en situation de handicap sont plus présents dans les domaines :

- des services à la personne et à la collectivité,
- du support à l'entreprise,
- de l'industrie
- du transport et logistique.

Contacts presse

- DREETS Centre-Val de Loire :
 - Marika PETIT – Responsable du service Accès et Retour à l'Emploi - 02 38 77 68 33 - marika.petit@dreets.gouv.fr
- Agefiph Centre-Val de Loire :
 - Arnaud LEVEQUE – Délégué Régional – 07 88 26 79 64 – a-leveque@agefiph.asso.fr
- LADAPT Centre-Val de Loire :
 - Vincent POUMEROL – Directeur Régional – 06 74 19 66 20 - poumerol.vincent@ladapt.net

Les partenaires institutionnels



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

DREETS Centre-Val de Loire

Créée en avril 2021, la DREETS Centre-Val de Loire (Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités) reprend les missions précédemment assurées par la DIRECCTE (Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi) et par la DRDCS (Direction Régionale et Départementale de la Cohésion Sociale). Elle est l'interlocuteur, au niveau régional, pour toute question concernant notamment la politique de l'emploi (accès et retour dans l'emploi, développement de l'emploi et des compétences, formation professionnelle), l'insertion sociale et professionnelle...

Pour plus d'informations : <https://centre-val-de-loire.dreets.gouv.fr/>



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

#activateur
de progrès

EMPLOI & HANDICAP

Agefiph Centre-Val de Loire

Au service des personnes handicapées et des entreprises privées, la mission de l'Agefiph (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées) est de favoriser l'insertion, le maintien et l'évolution professionnelle des personnes handicapées dans les entreprises du secteur privé. L'Agefiph est l'interlocutrice privilégiée de toutes les entreprises privées, quelle que soit leur taille, qui souhaitent développer une politique d'ouverture au handicap.

Pour plus d'informations : <https://www.agefiph.fr/>



CENTRE-VAL DE LOIRE
www.ladapt.net



" LADAPT Centre-Val de Loire

LADAPT est une association engagée pour la citoyenneté des personnes handicapées. Avec près de 120 établissements et services d'accompagnement, de formation, d'insertion, de scolarisation ou de soin. LADAPT accompagne en France chaque année plus de 19 000 personnes. Sa mission est d'accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne pour



que nous puissions « Vivre ensemble, tous différents, tous égaux » (Projet associatif 2024 - 2030).

LADAPT Centre-Val de Loire ce sont 8 établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux qui ont accompagné plus de 1100 personnes en 2023.

Pour plus d'informations : www.ladapt.net et sur www.semaine-emploi-handicap.com



FIPHFP

« Créé en 2005, le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) est un acteur essentiel de la politique handicap dans la Fonction publique. Il finance entre autres, les actions de recrutement, d'apprentissage, de maintien dans l'emploi, de formation ou encore d'accessibilité numérique en faveur des personnes en situation de handicap dans les trois fonctions publiques (état, hospitalière, territoriale). Depuis sa création, le taux d'emploi est passé de 3,74 % en 2006 à 5,66 % en 2023.

Pour plus d'informations : <http://www.fiphfp.fr/>



CHEOPS Centre-Val de Loire

Créé en 2014, Cheops, le Conseil national Handicap & Emploi des Organismes de Placement Spécialisés, représente les Cap emploi auprès des pouvoirs publics, des décideurs économiques et des partenaires sociaux. Cheops s'appuie sur un socle de valeurs associatives et entrepreneuriales de type réseau.

Pour plus d'informations : <https://www.cheops-ops.org/>



France Travail

France Travail a remplacé Pôle emploi au 1er janvier 2024.

France Travail est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'indemnisation et l'accompagnement de toutes les personnes à la recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement de toutes les entreprises. Pour ce faire, France Travail s'appuie sur un réseau de près de 900 agences de proximité, sur 55 000 collaborateurs et sur la coopération avec tous les autres acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation, réunis dans le Réseau pour l'emploi.

Retrouvez toute l'actualité de France Travail sur : www.francetravail.org



France Travail et Cap emploi travaillent ensemble à l'amélioration et à la simplification des services à destination des employeurs pour le recrutement et l'intégration dans l'emploi des personnes en situation de handicap dans le cadre de la sécurisation des parcours.



ARML du Centre-Val de Loire

L'ARML (Association Régionale des Missions Locales) du Centre Val de Loire est une association loi 1901, qui contribue à augmenter la qualité de l'offre de service des Missions Locales ainsi qu'à valoriser leurs actions pour une meilleure insertion sociale et professionnelle des jeunes âgés de 16 à 25 ans.

Pour plus d'informations : <https://arml-centre.fr/>



UNEA, Union Nationale des Entreprises Adaptées

Créée en 1987, l'Union Nationale des Entreprises Adaptées (UNEA) est une association professionnelle qui fédère les Entreprises Adaptées et les représente auprès des acteurs publics et privés. L'UNEA défend et promeut le modèle de l'Entreprise Adaptée en communiquant leur savoir-faire et leur professionnalisme, en soutenant leur développement, et en tissant dans le milieu économique tous liens favorables à la croissance et à l'emploi pérenne de personnes en situation de handicap.

Pour plus d'informations : <https://www.unea.fr/>



Région Centre-Val de Loire

Depuis la loi de décentralisation NOTRe de 2015, la Région a la compétence exclusive dans les domaines des transports, de l'enseignement secondaire et supérieur, de la formation professionnelle, du développement économique, de l'aménagement du territoire et l'environnement, de la gestion des fonds et programmes européens. Elle partage avec d'autres collectivités les compétences en matière de sport, de culture, de tourisme, de logement, d'éducation populaire, de lutte contre la fracture numérique et de santé. A travers sa feuille de route « Ambition Solidarité Handicap », votée en décembre 2023, la Région CVL se mobilise fortement autour des enjeux d'égalités et d'inclusivité : entre les femmes et les hommes, dans la lutte contre les discriminations, pour l'intégration des personnes en situation de handicap et dans l'accès aux droits et la lutte contre les exclusions, en lien avec ses compétences.

Pour plus d'informations : <https://www.centre-valdeloire.fr/>



ARS Centre-Val de Loire

L'Agence Régionale de Santé définit et met en œuvre la politique de santé dans la région. Elle agit sur le champ de la santé dans sa globalité : prévention et promotion de la santé, veille et sécurité sanitaires, organisation de l'offre de soins en ambulatoire et en établissements de santé, organisation de la prise en charge médico-sociale.

Pour plus d'informations : <https://www.centre-val-de-loire.ars.sante.fr/>



PRITH Centre-Val de Loire

Le Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) est un programme national, organisé par le législateur et décliné dans chaque région. Il a pour objectif de renforcer la coordination entre les acteurs au bénéfice de la meilleure insertion des Travailleurs Handicapés. Espace de concertation et d'expérimentation, le PRITH propose, en complémentarité des mesures mises en œuvre sur les territoires, des actions nécessitant une synergie entre les acteurs pour répondre à des besoins prioritaires ou non-couverts. En région Centre-Val de Loire, le PRITH est co-financé par l'Etat, représenté par la DREETS Centre-Val de Loire et l'Agefiph Centre-Val de Loire.

Pour plus d'informations : www.prith-cvl.com et la [page LinkedIn](#) du PRITH Centre-Val de Loire